

Профсоюз работников образования и науки РФ

Отчетный доклад

председателя профсоюзного комитета
о работе профсоюзного комитета за 2020гг.
МДОУ «Детский сад №4 «Калинка» комбинированного вида»

г. Валуйки Белгородской области.

Сусловой Марины Михайловны

За отчетный период составом профкома нашего д\с в количестве 7 человек работали с целью:

Повышение эффективности работы и усиление роли первичной профсоюзной организации нашего д\с в защите социально-трудовых прав и интересов членов профсоюза. Стремилась выполнять поставленные задачи.

Задачи.

1. Укрепление организованного единства.
2. Привлечение членов профсоюза к активному участию в деятельности профсоюза.
3. Совершенствование информационной работы.
4. Оздоровление членов коллектива через здоровьесберегающие технологии.

В профсоюзной работе, как и в любой другой, главное – это целевая установка. И в Уставе Профсоюза работников образования и науки РФ записано, что его основными целями является представительство и защита социально-трудовых прав и правовых интересов членов профсоюза.

Сегодня гораздо важнее чувствовать себя защищенными, сохранить свое рабочее место, получать достойную заработную плату, иметь приемлемые условия труда.

Вся деятельность первички образовательного учреждения должна отражаться на нормативную базу. Только основываясь на законе и знании правовых норм, профком сможет эффективно защищать членов профсоюза.

план составляет на основе документов:

1. Устав Профсоюза работников образования и науки РФ.
2. Положение о первичной профсоюзной организации ОУ.
3. Соглашение (республиканское, городское)
4. Коллективный договор.
5. Социальный паспорт.
6. Анализ работы профсоюзного комитета с учетом замечаний и предложений членов профсоюза.

При профсоюзном комитете действуют несколько комиссий, которые в своей работе работают во взаимодействии с администрацией д\с, т.к. ежегодно разрабатывали «Соглашение по охране труда»; обсуждали тарификацию оплаты труда с учетом доплат и надбавок; рассматривали правила внутреннего распорядка и трудовых договоров. Проводился контроль за соблюдением администрацией трудового законодательства и норм охраны труда

и техники безопасности; график отпусков согласовался с учетом пожеланий сотрудников школы; разработали совместно положение о первичной профсоюзной организации и коллективный договор, разработали положение о премировании и положение стимулирующей части оплаты труда,

Профсоюзное собрание для решения важнейших задач собирается два раза в год. Заседания профсоюзного комитета проводятся часто. На них выносятся вопросы соблюдения трудового законодательства администрацией школы, охраны труда и социального страхования, обсуждаются социально-бытовые проблемы, идет подготовка культурно-массовых мероприятий; решаются вопросы оказания материальной помощи, оздоровления сотрудников и их детей. Администрация и профком ежегодно разрабатывают «Соглашение по охране труда», а затем проводят анализ по выполнению соглашения и составляют «Акт по выполнению соглашения».

. В нашем КД оговариваются пункты, гарантирующие безопасность работающих, улучшения условий труда, образована комиссия по охране труда.

Собрание профсоюзной организации и заседания профкома протоколируются. Для того чтобы обеспечить удобную работу с документами заведены отдельные папки, на летний и зимний отдых детей, на санаторно-курортное лечение, на оказание материальной помощи.

Для оказания социальных льгот и гарантий был разработан социальный паспорт коллектива. Согласно статьи 29.30ТК РФ и отраслевому соглашению именно посредством КД осуществляется предоставление работникам социальных льгот и гарантий. Анализируя работу за отчетный период можно сделать следующий вывод, что воспользовались:

- смерть близких - 1 сотрудник;
- тяжёлые семейные обстоятельства – 1 сотрудник.

Одним из важных направлений в работе является информационное обеспечение. Члены профсоюза имеют право знать о деятельности профсоюзных органов, о позиции профсоюза по важнейшим проблемам. Все нормативные законодательные акты доводятся до сведения коллектива посредством информационных бюллетеней, и приложениям к газете «Мой профсоюз», которые готовятся Рескомом профсоюза их изучение важно для рядовых сотрудников и администрации. Газета есть в методкабинете детского сада. Сотрудники детского сада должны знать законы, права и обязанности.

В профсоюзной организации действуют комиссии по организационно-массовой и культурно-массовой работе, по охране труда и т.д. В своей работе они руководствуются положением первички.

Профсоюзная организация постоянный подписчик газеты «Мой профсоюз», где можно ознакомиться по вопросам трудового законодательства, а также имеется «Трудовой кодекс».

Профсоюзный актив постоянно повышает свой профсоюзный уровень. Члены комиссии по охране труда имеют удостоверения о прохождении соответствующих курсов.

В Новогодние праздники выделяются подарки для детей сотрудников от 1 года до 15 лет.

Свои традиции имеет и праздники 8 Марта и День Учителя, Новогодние праздники, а также ежегодно принимаем участие в праздновании дня солидарности 1 Мая. В д\с сложился ряд традиций по проведению профессиональных и других праздников. Неформальная обстановка и доброжелательная атмосфера способствуют налаживанию отношений в коллективе. В этом году впервые были приглашены пенсионеры нашего детского сада и поздравлены с Международным женским днём. Надеюсь это станет ещё одной нашей традицией.

Для освещения деятельности профкома мы используем профсоюзный уголок. Стараемся расширять информационное поле профсоюзной организации. Есть, конечно, и недостатки, но мы знаем наши слабые места и знаем, как совершенствовать свою работу. Самое главное, что у нас есть кадры, на которые можно опереться, с которыми можно решать самые сложные задачи.

Хочется пожелать всем коллегам взаимопонимания и доброты, не забывайте свое настроение свое здоровье мы делаем сами, нас осталось так мало.

Подводя итог своему выступлению хочется поблагодарить весь коллектив, а также самым активным участникам объявить благодарность: Литвиновой Н.В, Сотниковой Н.Ю., Рудычевой Н.В.

